

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革の推進により、社員の健康促進に力を入れ、
活気ある職場づくりを目指します。

令和3年1月12日
株式会社monoii

目 標

働き方の改善

全従業員の時間外労働時間一人あたり月平均10時間
以内を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。
全社員が積極的に休暇を取得出来る環境を作り、
全社員について年次有給休暇取得日数15日以上を
目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的にミーティングを行い、時間外労働が多い部署に
ついては業務分担を見直します。ノー残業デイを設定す
ると共に実効性を高めるため、時間外労働の事前申告・
承認制度を試験的に導入します。

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇が取得しやすい環境を
作ります。
個人別年次有給休暇取得計画表を作ることによって
業務を配分化し、より効率的な有休取得を目指します。