

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月12日
株式会社エイフォーユー

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目指す。
管理職も積極的に休暇を取得できるような職場の風土を
作り、全社員について年休取得日数16日以上を目指
す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働抑制に対する社員への研修を今後も定期的に行う。
- ・残業時間が発生する場合は上長へ事前相談を必要とする申請方法を今後も継続していく。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくる。
- ・年次有給休暇の取得状況等を「見える化」する。