

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取組みます。

令和3年1月12日

株式会社ジェイマックスリクルートメント

目 標

働き方の改善

繁忙期においても一か月あたりの時間外労働5時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の平均取得率55%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社員向けに、タイム・マネジメント等の教育・研修を行います。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

- ・管理職層のマネジメント力向上を図るための研修を行います。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。