

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方、休み方改革に取り組みます。

令和3年1月19日
株式会社オアシスライフ

目 標

働き方の改善

現在、残業(法定外労働)が生じないように各人が努力、創意工夫をしながら業務を推進しているので、今後も継続してゆきたい。所定外労働時間を0時間とするよう目指す。

休み方の改善

計画的に年次有給休暇を取得し、80%(各人8~9日)の取得を目標とする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・計画的に仕事に取り組むよう促し業務負担を見直す。
- ・在宅勤務制度、テレワーク制度を導入し、将来的には柔軟な働き方に取り組む。
- ・今後予想される繁忙期でも、勤務間インターバル制度を導入することによって休息時間を確保する。

休み方の改善

- ・半日の年次有給休暇制度を新たに実施するなど、社員が年次有給休暇を取得しやすい制度を整備する。
- ・記念日有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度を取り入れ、従業員の生活満足度を高め、より仕事に集中できるような環境を整備してゆく。