

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員がより充実する職場環境を構築し、ライフワーク  
バランスを推進するよう会社全体で取り組んでいきます。

令和3年1月19日  
株式会社ボイジャー

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%、1ヶ月あたりの平均法定  
外労働時間2.4時間を維持すると共に、特定社員に  
業務量が偏らないように標準化を図り、最終的には平均  
法定外労働時間が0時間になる事を目標にします。

### 休み方の改善

会社として有給休暇取得を奨励する取り組みを行い、  
気兼ねなく休みが取れる雰囲気醸成し、一先ず年次  
有給休暇の取得率が60%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・在宅勤務を導入し、柔軟に働く環境を整えます。
- ・上司と部下のコミュニケーションを今まで以上に密に  
取る事で、業務量の偏りが発生する原因把握に努め、  
業務量の均等化やマンパワーの手当て等、適切な  
改善策を施します。

### 休み方の改善

- ・記念日等有給休暇制度を導入し、従業員のプライベートの  
充実化を図ります。
- ・有休取得奨励日を設定・活用して休暇が取りやすい  
環境を作ります。