

TOKYO働き方改革宣言

何事にも、素直な心で、誠実に、そして真摯に取り組みます。社員のワークライフバランスの推進に積極的に取り組んで参ります。

令和3年1月19日
株式会社ENJOY JAPAN

目 標

働き方の改善

繁忙期においても1カ月あたりの時間外労働15時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土作りと年次有給休暇取得率60%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に、管理職(役員)による面談を実施します。
- ・ノー残業デーを設定します。
- ・時差出勤制度を導入し、働きやすい職場づくりを目指します。

休み方の改善

- ・トップによるメッセージを発信し、年次有給休暇取得促進に関する具体的な目標数値を浸透させます。
- ・役員との面談を実施し、有給休暇を取得する旨を促します。
- ・時間単位の年次有給休暇制度を導入し、有休をより取得しやすくします。