

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月19日
有限会社堀越設備

目 標

働き方の改善

時間外労働月0時間を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数10日以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

今後も現状を維持する為に、勤務間インターバル制度を設けることで、より一層社内環境を整える。

休み方の改善

年次有給休暇取得率の低い管理職自身及び取得率の低い部下を持つ管理職に対して、一定期間ごとに口頭にて伝える。
また、誕生日有給休暇制度を設けることで、社員に対し有休を取得しやすい環境を整える。