

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

当社の従業員があらたなミライにつながるために、  
個々人の求めるバランスで仕事に取り組めるよう、  
全社的に働き方改革に取り組みます。

令和3年1月19日  
株式会社 繋

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。  
システムリリースのある月においても、一か月あたりの  
時間外労働時間20時間以内を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率95%以上を目指します。  
社員個々人にて有給休暇の取得計画をたて、有給休暇  
を確実に利用できるようにします。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・柔軟な働き方の推進のため、フレックスタイム制度を導入・運用します。

### 休み方の改善

- ・社員自身が有休の利用状況を把握できるように情報開示を行います。
- ・記念日休暇制度を導入し、個々人が年度の休暇計画を立てる軸とすることで、計画的な有給休暇の取得を推進します。