

TOKYO働き方改革宣言

私たちは従業員の思いを形にする会社です

令和3年1月19日
NoLazy株式会社

目 標

働き方の改善

1か月あたりの平均時間外労働15時間以下を目指す

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率70%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

業務が特定の部署や従業員に集中しないよう部署間での業務連携を行い時間外労働を削減させる
勤務間インターバル制度を導入する

休み方の改善

取得率が少ない従業員を中心に有給休暇の取得目標を計画し残日数を通知させ取得を促進させる
誕生日休暇を導入し休暇を増やす