

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年2月2日
株式会社ISコーポレーション

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数10日以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働の発生原因等について定期的な話し合いを行い、時間外労働の抑制に努める。また、多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度・短時間正社員勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

年次有給休暇を取得する機会を増やす為に、時間単位での取得が可能となる制度・リフレッシュ休暇制度・誕生日有給休暇制度を整備し運用する。また、管理職による声掛け等を行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。