

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、全社員にとって働きやすい環境になるように、働き方改革に積極的に取り組みます。

令和3年2月2日  
リトルスタジオインク株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

- ・時間外労働一人当たり月25時間以下を目指します。
- ・定時退社することを意識する、といった意識改革に取り組み、新しい働き方ができるよう制度面を見直します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の平均取得率70%を目指します。
- ・全社員が心身ともに健康な毎日を送れるように、休み方の選択肢を増やすとともに、有給休暇を取得しやすい環境を整備します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・上司が担当者の時間外労働時間をきちんと精査し、時間外労働の削減に向けて、業務の進め方の見直し・改善を行います。
- ・「ノー残業デー」、「時差出勤制度」、「テレワーク(在宅勤務)制度」を設け、定時退社しやすい環境づくりに取り組み、効率的に運用します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率を把握できるよう、定期的に情報を提供し、休暇取得を促進させます。
- ・「記念日等有給休暇制度」を設け、有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みます。
- ・計画年休策定時に5営業日以上連続休暇を設けるようにします。