

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月19日
有限会社サードストーン

目 標

働き方の改善

時間外労働月0時間を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数10日以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

事務処理の締め切りの設定を見直し、業務の効率化を図る。
メリハリのある働き方を意識させる為、勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

管理職を中心に、職場全体に業務の見直し及び再分配を行う。
有給休暇取得の機会を増やす為、誕生日有給休暇制度を導入し、運用する。