

TOKYO働き方改革宣言

ON・OFFの切り替えをしっかりと行い、質の高い成果を創出する企業を目指します。

令和3年1月19日
ハイズ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働時間月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率55%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・「テレワーク制度」、「在宅勤務制度」を新設し、テレワーク・在宅勤務を推進します。
- ・業務の進捗状況を社内で共有し、個人間の業務の偏りを減らし、時間外労働の削減に努めます。
- ・ペーパーレス化を推進し、効率の良い仕事を行います。

休み方の改善

- ・「年次有給休暇の時間単位での取得」、「記念日休暇」、「教育訓練休暇の制度」を整備し、休みやすい職場環境を作ります。
- ・年次有給休暇の取得状況を定期的に社内で共有し、休暇取得を促進します。