

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革の推進により社員の健康促進に力を入れ、
仕事はもちろん一人一人の生活もしっかり大切に
できる職場環境づくりを進めて参ります。

令和3年1月19日
株式会社零興産

目 標

働き方の改善

働き方の改善に取り組むことで、時間外労働0時間、
長時間労働者の割合0%を継続し、より働きやすい
職場環境を整備します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を維持し、全社員が休暇を
さらに積極的に取得できるような職場風土を形成・整備し
運用します。

取 組 内 容

働き方の改善

フレックスタイム制度及びテレワーク制度を導入し運用し
ます。

また、定期的に社長による面談を行い、積極的に社員
からの生産性向上や効率化に繋がる意見の聴取を
行うとともに、柔軟な働き方を整備します。

休み方の改善

休暇取得状況を見える化します。(勤怠表記)
さらに年次有給休暇を取得しやすくなるように、年次
有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度や
リフレッシュ休暇制度、記念日休暇制度を導入します。