

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月19日
オーラルクリニック京橋

目 標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働0時間を維持します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の平均取得率95%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働抑制に関する管理職向けの教育・研修を実施します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

- ・管理職層のマネジメント力向上を図るための研修を行います。
- ・年次有給休暇取得促進のための周知・啓発を行っていなかったもので、実効性を高めるポスターを掲示します。