

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を行うことにより、社全員が成長し、社会貢献に参画する企業を目指します。

令和3年1月19日  
株式会社ワコー

## 目 標

### 働き方の改善

1か月あたりの平均法定外労働時間数が10時間以内になることを目指すとともに、繁忙期においても1か月あたりの時間外労働は引き続き20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・不要な作業の見直しを行い、作業をより効率化します。
- ・管理職が定期的に残業時間をチェックし、必要に応じて残業時間削減の為に面談を実施します。

### 休み方の改善

- ・取得率の低い社員へ定期的な通知や管理職からの声掛けを行います。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得の導入を検討します。
- ・有給休暇取得推奨日の制定を検討します。