

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して
働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月19日
株式会社サイエンスケア

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を維持します。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を
作り、全社員において年次有給休暇取得日数10日以上
を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・改正された労働基準法等の関連法案を社員に周知し
働き方の改善について理解を深めます。
- ・混雑を避けるため、時差通勤制度を推進します。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し
ます。
- ・管理職による声かけなど休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。