

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

会社のトップと、従業員のリーダーが話し合うことにより、すべての従業員が「働きやすい会社」と思えるような新しい制度を導入します！

令和3年1月19日
株式会社アップ・ゲート

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均25時間以下を目指す。
新規就業者が職場に慣れてきた頃合いを見計らい、
長期就業者の業務をシェアすることで、法定外労働時間の
平均値を減少させる。

休み方の改善

年次有給休暇取得率40%を目指す。
新規就業者に有休が発生したら、まずは100%取得さ
せるようにし、そうすることで全体の平均取得率を上昇さ
せる。

取組内容

働き方の改善

コロナ禍で一部の就業者にテレワークを試みたところ、
それなりの成果があったことから、正社員に限り導入
することとした。
法定外労働時間にならぬよう、働き方そのものにもメス
を入れる。

休み方の改善

年次有給休暇以外の記念日休暇制度を導入することに
した。誕生日月等の前後に休暇を取得させるもので、
必ず休まなければならない。休暇の取得率を上げるため
には、周囲に気を遣うこと、仕事を抱え込んでいることを
是正する必要がある。休むことが当たり前になれば、
周囲の理解と協力も得やすくなる。