

TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人がライフワークバランスの取れた環境づくりを目指し、働き方改革に取り組みます。

令和3年1月19日
DIA株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1ヶ月平均1.0時間以内を目指す。
業務効率を見直し、非効率な作業は改善を強化していく。

休み方の改善

年次有給休暇平均取得率80%を目指す。
管理職を中心に部下が休暇を取得しやすい環境づくり、啓発を実行する。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の進行状況や問題点を共有し、対策を協議する場を作る。

休み方の改善

管理職に対し、部下の年次有給休暇の取得状況を把握させ、個々の年休取得の向上を図る。