

TOKYO働き方改革宣言

職場の環境改善を行うことで、社員のワークライフ
バランスを実現する。

令和3年1月19日
株式会社イヌイ

目 標

働き方の改善

法定外労働時間数は0時間を維持し、早出・遅出の
希望者には可能とする体制を作る。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を60%にすることを目標とし、
1人あたりの年間取得日数を平均10日以上とする
ことを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

引き続き、法定外労働時間が発生しないよう、労働生産
性に気を配りながら業務に取り組み、早出・遅出に関して
は管理者から希望者には可能な限りで取得させる旨を
周知する。

休み方の改善

定期的に社員へ付与残日数を提示し、年次有給休暇
取得の意識を高め、加えて管理者から取得を促す。