

TOKYO働き方改革宣言

柔軟な働き方の制度を推進し実現へ向け取り組みます。

令和3年1月19日
株式会社LIBERTY

目 標

働き方の改善

ノー残業デーの日を週1回以上取得出来るようにします。
時間外労働の削減1か月1人あたり10時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を維持します。

取 組 内 容

働き方の改善

フレックス制の導入・時差出勤制・テレワークの導入など
様々な制度を取り組み、働き易い職場環境を構築します。

休み方の改善

柔軟な対応で夏季休暇制度を導入します。
管理職による声掛けを積極的に行い休暇の取得しやすい雰囲気づくりに努めます。