

TOKYO働き方改革宣言

お客様への感謝の気持ちを持ち、従業員の物心の幸福を追求していける事業所として、今後も発展する事ができるように全職員が働きやすい環境作りに取り組んでいきます。

令和3年1月19日
株式会社五色

目 標

働き方の改善

時間外労働一人月0.5時間以内を目標にし、全社員が働きやすい職場環境作りを目指す。

休み方の改善

全社員が有給休暇を取得しやすい職場作りをし、時間単位年休制度を取り入れ、管理と徹底・アナウンスをして有給休暇取得率を80%まで引き上げを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な面談を行い時間外労働に関するヒアリングを行う
- ・業務の共有を行う
- ・在宅勤務を取り入れて柔軟な働き方を行う
- ・全社員のスキルアップの為に研修等を行い能力の向上を行う

休み方の改善

- ・有給休暇の取得状況を各々確認出来るように整備
- ・時間単位での有給休暇を導入