

# TOKYO働き方改革宣言

従業員全員の仕事と休息のバランスを重視し、働きやすい職場環境を目指します。

令和3年1月19日  
株式会社リメディア

## 目 標

### 働き方の改善

従業員によって偏った時間外労働を減らし、時間外労働一人あたり月平均8時間を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率を70%以上目指します。  
大型連休や特別休暇などと合わせて年次有給休暇を取得しやすい体制を整えます。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

業務の偏りなどによって特定の社員のみが時間外労働を行わないように、従業員による業務の進行状況の申告の徹底を図るとともに、管理職による残業状況の把握・管理状況の改善を行います。

### 休み方の改善

各従業員に有休残日数の提示を定期的に行い、年次休暇取得促進に取り組みます。  
年次有給休暇以外に新たに休暇制度「誕生日休暇」を増やし、休暇を取得しやすい社内体制を整えます。