

# TOKYO働き方改革宣言

全社員のライフワークバランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月19日  
オリエース株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月0時間を目指します。  
繁忙期においても、仕事の進め方の改善に重点的に取り組み1か月あたり時間外労働0時間を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得出来るような職場環境の風土を作り、年次有給休暇取得率40%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的に代表取締役による面談等を実施し、必要に応じて業務負担の見直しを検討します。
- ・労働基準法等の関連法案を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。
- ・フレックスタイム制度、勤務間インターバル制度を整備します。

### 休み方の改善

- ・各社員の年間の付与日数等を大々的に周知します。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい環境を作ります。
- ・記念日等有給休暇制度、時間単位の年次有給休暇制度、夏季休暇制度を整備します。