

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人一人が働きやすく、休みやすい職場環境
づくりのため、事業所全体で働き方改革に取り組みます。

令和3年1月19日
株式会社FILMS

目 標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働時間0時間を目指します。
業務繁忙時においても、時間外労働時間0時間を
目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。
全従業員が年間7日以上 of 年次有給休暇取得を
目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・従業員との話合いの機会を定期的に設け、仕事の
進め方や業務分担の見直しを行います。
- ・業務の繁忙している従業員を、他の従業員がフォロー
できる職場環境にします。
- ・朝礼の際に、上司が各職員の当日の業務内容を確認
し、残業とならないよう管理します。

休み方の改善

- ・上司からの声掛けを実施し、従業員への年次有給休暇
取得を促します。
- ・従業員同士でも声を掛け合い、全従業員が偏りなく
年次有給休暇を取得できる職場環境にします。
- ・有給休暇の取得状況を把握し、取得日数の少ない
従業員から、取得希望日を聴取します。