

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすさと、ワークライフバランスを充実させるために、会社として努力することを宣言します。

令和3年1月19日
株式会社フジタ

目 標

働き方の改善

時間外労働時間数について継続的に月間0時間を
目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得について年間10日以上、
取得率80%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

今後の働き方改革を考えて、在宅勤務制度を新規で
制定します。

休み方の改善

年次有給休暇取得の促進のために、時間単位の制度を
新規制定します。休暇の日数を増やすために、記念日
休暇制度を新規制定します。夏休みの分散取得を推奨
するために、柔軟に取得出来る夏季休暇制度を新規で
制定します。勤続年数の長い社員に休みを与えるため
に、リフレッシュ休暇制度を新規制定します。