

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりの意識改革を行い、仕事の進め方を改善し、ワークライフバランスをさらに推進します。

令和3年1月19日  
株式会社ZEAL

## 目 標

### 働き方の改善

繁忙期に関しても時間外労働月20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇を取得をしやすい風土づくりをし、有給取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

勤務間インターバル制度を周知運用し、時間外労働を減らします。

残業の多い社員と定期的に面談し、業務分担の見直しを行います。

### 休み方の改善

記念日・誕生日休暇を周知運用し、休暇を増やします。また年次有給休暇の取得状況を定期的にチェックし、年次有給休暇の取得が少ない社員への声かけを実施します。