

# TOKYO働き方改革宣言

人を形づくる源泉としての食。肉へのこだわりによる顧客満足とともに、働き方へのこだわりによる従業員満足を実践します。社員のワークライフバランスを本気で推進し、持続的に高い価値提供が図れる体制を築きます。

令和3年1月19日  
株式会社権左工門

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均4時間以下を目指す。  
長時間労働を撲滅する体制を継続し、1か月45時間以上の時間外労働を0%に抑える。

### 休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できる雰囲気醸成し、  
年次有給休暇取得率50.0%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・業務効率化による時間外労働削減の方針・目標を店内掲示することで表明し、残業時間低減への社内意識を醸成する。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用することで、所定労働時間内に仕事を終わらせる意識を向上させ、残業時間低減を制度的に担保する。

### 休み方の改善

- ・管理職に部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・現状の年次有給休暇取得率及び今後の目標を明示することにより、休暇取得に向けた意識改善を行う。
- ・誕生日休暇制度を導入し、運用することで、休暇の意義を社員が考える契機とし、かつ、有給休暇取得率を向上させる。