

# TOKYO働き方改革宣言

アットホームな空間でカジュアルにイタリアンをという「グラン」のコンセプトにこだわり、私たちは従業員がアットホームで仕事でも家庭にいるのと同様、伸び伸びと楽しく、活気ある仕事ができる職場を築く。

令和3年1月19日  
株式会社千京堂

## 目 標

### 働き方の改善

ワークライフバランスの向上及び生産性向上のため、1か月あたりの平均法定外労働時間数10時間を目指す。具体的行動目標としては、繁忙期における一人あたり1か月20時間以上の時間外労働を0%に抑える。

### 休み方の改善

全従業員の年次有給休暇取得日数を、付与日数の50%以上とすることを旨とする。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・社内掲示板にて経営トップからの長時間労働を撲滅する方針・目標を表明し、残業時間低減と生産性向上に対する社内意識を醸成する。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用することで、残業時間低減を制度的に担保する。

### 休み方の改善

- ・年末年始やお盆期間などの業務閑散期には積極的に休暇取得を促進するメッセージを発生し、休暇取得への意識改善を行う。
- ・誕生日休暇制度を導入し、運用することで、休暇の意義を従業員が考える契機とし、かつ、有給休暇取得率を向上させる。