

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。業務内容に応じた多様で柔軟な働き方を制度的にサポートする事で、生産性向上とモチベーションアップを実現します。

令和3年1月26日
株式会社ランドマークテクノロジー

目標

働き方の改善

社員の余暇時間の充実に資するよう、1か月あたりの法定外労働時間数をゼロにします。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を醸成し、全社員について最低年1回は連続4日以上
の休暇取得をするよう促進します。
また、年次有給休暇の平均取得率を70%とします。

取組内容

働き方の改善

会議の削減・時間短縮等を実現する事で、業務の効率化を図り、メリハリのある働き方を推進して定時退社を目指します。
多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

紙ベースによる休暇申請・承認を改め、グループウェアによる電子申請・承認を導入する事で、年休取得状況の「見える化」を実現します。