

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの実現を目指し、働きやすい
職場作りに努めます。

令和3年1月26日
株式会社SOBO

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。
職務内容にかかわらず、時間外労働月15時間以下を
目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指す。
管理職の年次有給休暇の平均取得率50%以上を
目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

声掛けやポスターの掲示等、長時間労働抑制のための
周知・啓発を行う。
業務負担の個人差を無くすために、業務の棚卸しを
行い必要性の低い業務、人員配置・業務分担を見直す。
業務フォローアップ体制の構築を行う。
短時間正社員制度を導入し運用する。

休み方の改善

管理職による声掛けを積極的に行い、休暇取得しやすい
職場の雰囲気を作る。
営業時間など業務体制の見直し、問題点や対策につい
て話し合う機会を継続的に設ける。
記念日休暇制度を導入し運用する。