

TOKYO働き方改革宣言

従業員が豊かで幸せな生活が送れるよう働き方改革に取り組み、働きやすい職場づくりを行います。

令和3年1月26日
ゴリラソース株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間を目指す。
従業員や業務の変動によらず、時間外労働0時間の達成・継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率65%以上を目指す。
全社員について年休取得日数10日以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

通常時より担当業務の情報共有を行いフォロー体制を整え、人員変動に即対応できるようにする。
より働きやすい職場環境構築のため、社内制度を含めた働き方の向上・改善に関する個別面談、社内ミーティングを定期的に行う。
短時間正社員制度を導入し運用する。

休み方の改善

休暇取得のメリットや好事例、制度の仕組等の情報を社内掲示・イントラネット等により定期発信する。
担当プロジェクト終了時に休暇取得希望が無いか確認する等、管理・人事側から積極的な声掛けを行い、取得を促進する。
記念日休暇制度を導入し運用する。