

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい社内風土づくりを推進し、
働き方改革に全社全従業員で取り組みます。

令和3年1月8日
トレッサ株式会社

目 標

働き方の改善

月当たりの時間外労働について通常時は10時間以下、
繁忙期においても20時間以下を目指す。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるようなルール、風土を
作り、すべての社員が年休取得率65%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

全員の作業進捗管理表を社内で共有し、遅れが出た
業務などを、手の空いているものがフォローできる
体制を整える。

休み方の改善

大型連休付近での休暇の取得が重ならないよう、
情報共有をしながら、各々が休暇を取りやすい
風土を整える。