

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

仕事もプライベートも充実した働き方を全社員が目指して、ワークライフバランスを推進し、働き方改革に全体的に取り組めます。

令和3年1月8日
株式会社RCdesign

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均0.5時間未満を目指します。

繁忙期はお客様対応で立て込んでしまうが、それでも一か月あたりの時間外労働10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員について年次有給休暇取得率70%以上を目指します。社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土をつくるため、全社員に管理職が積極的に声掛けをします。

取組内容

働き方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、会議の削減時間短縮を行う等、業務の効率化を推進します。

休み方の改善

・社内のカバー体制を構築し、誰が休んでも業務に支障が生じない環境を整備する等、気兼ねなく休暇を取得できる雰囲気を作ります。

・管理職、一般社員の人事評価項目にワークライフバランス管理に関する項目を設定します。