

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを図り、働きやすい会社づくりを目指すことで企業価値向上を図る。

令和3年1月8日
株式会社アイフーズ

目 標

働き方の改善

残業時間を全体で約50%削減し、1か月あたり平均20時間を目標とする。時短勤務・時差出勤制度などの制度改革の取組に加え、シフト組みも調整する。

休み方の改善

全員スタッフ有休取得率60%を目指す。各自年間カレンダーに有休希望日を事前に記載し、組織で共有を図り促進を促す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時短勤務・時差出勤制度等の制度改革。
- ・店舗の営業時間短縮及び出勤時間を見直す。
- ・シフト組みの見直しを図り、人員調整する。

休み方の改善

- ・年間カレンダーを作成し、各自有休を取得したい日をあらかじめ設定し、周囲もそれに対して取得を促す。
- ・有休の取得状況を掲示し、取得状況を可視化する。