

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が働きやすい職場とし、ライフ・ワーク・バランスの取れた生活ができるように取り組みます。

令和3年1月8日
株式会社ウオーク

目標

働き方の改善

時間外労働時間を月平均15時間以下を目標とする。
繁忙期においても月平均25時間以下を目標とする。

休み方の改善

全社員が休暇を取得しやすい職場環境を作り、
年次有給休暇取得率60%以上を目標とする。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な面談の実施、業務ごとのミーティングを行い、業務分担の見直しを行う。
- ・従業員の教育を徹底し、無駄を削減し生産性を向上させる。

休み方の改善

- ・業務を分散させ、従業員が休暇を取得しやすい環境を作る。
- ・休暇取得率の低い従業員に対しては個別に声掛け等をする。