

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に全社的に取り組み、従業員全員がいきいきと活躍できる職場環境づくりを進めていきます。

令和3年1月26日
株式会社RSコネク

目 標

働き方の改善

チームワークの強化と多様な働き方を推進し、1ヶ月あたりの法定外労働時間0時間を目指します。

休み方の改善

全員が平等に休暇を取得できる環境を作り、年次有給休暇の平均取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク、在宅勤務を導入し柔軟で多様な働き方が出来る環境を作ります。
- ・無駄な作業が発生していないかを確認する為、定期的に業務の見直しをする時間を設けます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与、記念日等有給休暇を導入し、平等に休暇が取れる環境を整えます。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入する事で休暇が取りやすい雰囲気を作ります。
- ・連続休暇制度を導入して連休を取得するよう促します。