

# TOKYO働き方改革宣言

社員が能力を十分に発揮し、各自のライフスタイルに合わせて仕事に従事できることを目標に、仕事と生活の調和を図っていきます。

令和3年1月26日  
株式会社東宝コスチューム

## 目 標

### 働き方の改善

- ・時間外労働一人あたり月平均15時間以内を目指す。
- ・多忙な業務に従事する社員であっても時間外労働一人あたり月35時間以内を目指す。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率60%を目指す。
- ・全社員が前年よりも多く年次有給休暇を取得することを意識し、年次有給休暇取得日数10日以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・ITツールを導入・活用し、業務短縮・効率化を会社全体として取り組み、時間外労働を減らすよう心掛ける。
- ・業務の集中している部分については仕事の配分を見直す。
- ・在宅勤務制度を導入することによりワークライフバランスを図る。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数の少ない社員に対して上司から取得を呼びかける。
- ・記念日年次有給休暇制度を導入することで休暇を取得しやすくする。