

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの充実とさらなる業務効率化に向けて、働き方改革を推進します。

令和3年1月26日
株式会社シースタイル

目 標

働き方の改善

皆で業務分担をする事で、1人にかかる負担を軽減させ、無駄な作業をなくすよう見直しを図る事で、平均法定外労働時間数月3時間以下を目指します。

休み方の改善

社員間で業務分担、共有し今以上に休みやすい環境を作る事で、年次有給休暇の平均取得率90%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・短時間勤務、テレワーク、在宅勤務、時差出勤を導入し、柔軟に働ける環境を作ります。
- ・会社全体で無駄な作業を無くすよう常に意識し、必要であれば話し合いの場を設けて適切な改善策を施す。

休み方の改善

- ・連続休暇制度を導入する事で、まとまった休みが取れる環境を整える。
- ・業務内容を共有する事で休みやすい環境づくりをする。