

TOKYO働き方改革宣言

従業員が今以上に充実して活気溢れる働き方ができる
よう、より良い会社作りを行います。

令和3年1月26日
株式会社ウチダ

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%、1ヶ月あたりの平均法定
外労働時間0時間を維持するよう、今まで以上に社内体
制を良くするために効率よく働ける環境を保ちます。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%を維持し、連続で休暇が
取得できる環境を整えます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク、在宅勤務を導入して働き方の選択肢を
増やす事でより効率的に業務を行える環境を作ります。
- ・モバイル機器等を活用して職場内で情報共有を支援し
ます。
- ・今まで通りに役割分担を徹底する事で効率化を図り
ます。

休み方の改善

- ・記念日等有給休暇、連続休暇、リフレッシュ休暇を導入
して、連続した休暇を取得しやすい環境を作ります。
- ・管理職の意識改革を図り目標を明確化します。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供しま
す。