

TOKYO働き方改革宣言

全社員がより働きやすい職場環境を目指して、ライフワークバランスを推進し、働き方改革に全社で取り組みます。

令和3年1月26日
株式会社飛鳥

目標

働き方の改善

業務の棚卸と業務プロセスを見直し、時間外労働一人当たり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇平均取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・仕事の棚卸、業務プロセスを見直し、限られた時間の中で、高い成果を出せるよう業務効率化に取り組み、時間短縮をはかります。
- ・柔軟な働き方として、「時差出勤制度」を導入します。

休み方の改善

- ・有給休暇取得日数の少ない社員には、上司から声がけするなど、取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・「記念日有給休暇制度」を導入します。