

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員ひとりひとりがライフワークバランスを大切にし、柔軟な働き方ができる企業を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和3年1月18日  
株式会社ソナエル

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。  
繁忙期においても一か月あたりの時間外労働30時間未満を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。  
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、全社員について年休取得日数6日以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による声掛けをおこない、時間外労働の多い従業員について業務の進め方の課題を共有します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・有給休暇残り日数が勤怠管理アプリで各自確認できるようにします。