

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

私たちは常にユーモアを大事にし、創造性豊かに仕事に取り組む、「効果的に価値を生み出す働き方」の実現により、一人一人が「心身ともに健康で充実した生活」を送ることができる会社として働き方改革に取り組めます。

令和3年1月18日
有限会社グリーンミー

目標

働き方の改善

月間法定時間外労働時間の目標を20時間とし、月中に社内状況を見ながら、仕事の組み方について対策が打てるようにする。上司が積極的に休みを取得することで、部下が休暇を取得しやすくする。

休み方の改善

計画的に休暇を取得できる風土を作り年次有給休暇取得率60%を目指す。

取組内容

働き方の改善

・月半ばの段階で、クラウド勤怠にて、残業が多くなっている人がいないか管理者が確認し、負荷が社内分散されることを心掛ける。

休み方の改善

・計画的な休暇促進を図るため、年次有給休暇の計画的付与を導入する。