

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、職務に対する意欲を引き出し、モチベーションの高い職場づくりに取り組みます。

令和3年2月2日
株式会社アールベース

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間を目指します。
全社員の業務量を的確に把握し、上司が把握していない残業時間をなくしていきます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目指します。
社員が有給休暇を取得しやすい仕組み、風土をつくり
ます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・毎月社員と面談を行い、業務量を把握し、調整を行います。
- ・残業の事前申告制を導入します。
- ・退勤時刻の呼びかけを行います。
- ・テレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・毎月有給休暇の取得状況を各個人に通知します。
- ・社長から声掛けを行い、有給休暇を取得しやすい環境をつくれます。
- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、運用します。