

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の多様な働き方を推進し、生産性の向上を図るため、全社をあげて働き方改革に取り組みます。

令和3年2月2日  
蓮見運送有限会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。  
繁忙期においても一か月あたりの時間外労働20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

休暇を取得しやすい職場環境を作り、全社員について年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し運用します。
- ・始業時刻を30分前倒し、時差出勤制度を導入し運用します。
- ・定期的に管理職による面談を実施し、特定の人に時間外労働が偏ることがないように業務分担を見直します。

### 休み方の改善

- ・誕生日を有給休暇とする制度を導入します。
- ・年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を導入します。
- ・社員の心身の疲労回復等を目的としたリフレッシュ等休暇制度を導入します。
- ・休暇を取得しやすい職場環境を作ります。