

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社員が一体となって取り組みます。
働き方と休み方の改善を続け、元気で活力ある企業の実現を目指します。

令和3年2月2日

株式会社ジャパン・アリスト・システムズ

目 標

働き方の改善

残業が比較的多い繁忙期においても、一か月あたりの時間外労働0時間を目指した働き方を模索します。仕事とプライベートをより両立しやすい働き方を導入します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率75%以上を目指します。
社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、意識改革を行います。年間取得4分の3以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・面談を実施し、時間外労働の多い業務の内容・時期について把握、業務量や分担を見直します。
- ・労働基準法等の関連法令を周知し、働き方改善について理解を深めます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度・時差出勤制度を導入します。

休み方の改善

- ・休暇取得の重要性を周知し、理解を深めます。
- ・声掛けを行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得制度、リフレッシュ休暇制度、柔軟に取得できる夏季休暇の制度、誕生日休暇制度を整備し、運用します。