

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの充実とさらなる業務効率化に向けて社内体制を整え働き方改革を推進します。

令和3年2月2日  
株式会社ほけんのパートナーズ

## 目 標

### 働き方の改善

業務効率化を図り、1ヶ月あたりの平均法定外労働時間数を5時間以下にします。

### 休み方の改善

会社全体で意識改革を図り、年次有給休暇の平均取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・業務の中で、非効率な手間が発生していないか、定期的に業務の見直しを行います。
- ・今まで以上に上司と部下がコミュニケーションを取り、必要に応じて業務分担の検証をする事で無駄な残業を無くします。

### 休み方の改善

- ・休暇を取得しやすくする為に年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、取得率の底上げを図ります。
- ・連続休暇制度を導入して、連続休暇取得を推進します。
- ・休暇取得が少ない従業員には上司が取得のアドバイスを等して相談しやすい環境を作ります。