

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスを改善することで、  
従業員のプライベートが充実し、生き生きとした  
働き方ができる会社を目指します。

令和3年1月26日  
株式会社JFR

## 目標

### 働き方の改善

- ・時間外労働について一人当たりの平均法定外労働時間月8時間以下を目指します。
- ・繁忙期においても、一人当たりの平均法定外労働時間月15時間以下を目指します。

### 休み方の改善

- ・有給休暇を取得しやすい職場環境を目指し、有給休暇の取得率を半年間で30%、年間では70%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・勤務間インターバルの策定を行い、社内通知を徹底します。
- ・残業時間が多い従業員の把握を早期に行い、必要に応じて管理職との面談を行い、業務の見直しを行います。

### 休み方の改善

- ・時間単位の有給休暇制度の策定を行い、社内通知を徹底します。
- ・管理職が従業員の有給休暇取得状況を把握し、取得率が低い従業員に対して、声掛け等を行います。