

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革を行い、従業員満足度NO.1企業を目指し、
時代の変化に対応してまいります

令和3年1月26日
株式会社カーズ

目 標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働平均30時間以下を目指す

休み方の改善

年次有給休暇の平均取得率100%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

現状の生産性を維持し、一部の従業員に業務が集中しないように業務の見える化を行い、上長が管理し協力体制を構築する
多様な働き方を推進し、勤務間インターバル制度を導入する

休み方の改善

連続5日以上 of 休暇の取得を呼びかけ年次有給休暇の取得率100%を目指す
誕生日休暇を導入し休暇を増やす