

TOKYO働き方改革宣言

全従業員で働き方改革に取り組み、従業員のワークライフバランスの向上を目指し、より良い職場環境を築きます。

令和3年1月21日
株式会社東京サバイブ

目 標

働き方の改善

従業員1人あたり時間外労働月平均15時間以下を目標とする。

休み方の改善

全従業員が有給休暇を積極的に取得できるよう意識付けをし、有給休暇の取得率50%以上を目標とする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・店舗閉店作業を協力・分担し労働時間を削減する。
- ・業務の繁閑に応じた柔軟な勤務制度を構築する。

休み方の改善

- ・有休の取得が少ない従業員に対し、有休取得を促すとともに有休を取得しやすい職場環境を形成する。